

## MANAGEMENT PAR LA CONFIANCE

### PRESTATION FORMATION



#### Durée

1 jour  
soit 7 heures  
Aménageables en  
2 demi-journées

#### Format

Présentiel ou distanciel



#### Prérequis

Aucun



#### Public

Tout public



#### Intervenant·e·s

Psychologues du travail

*Un référent handicap présent en interne disponible sur sollicitation.*

### ➤ OBJECTIFS DE FORMATION

*En situation de travail, vous serez capable de ...*

Savoir repérer et savoir développer les compétences, individuelles et collectives, nécessaires à l'élaboration d'un climat de confiance en vue d'améliorer la qualité des relations interpersonnelles, fluidifier la communication interne, favoriser la (re)construction identitaire du groupe, mais également faciliter l'intégration des entrants

### ➤ CONTENU

#### 1. Définitions du management par la confiance

Les atouts du sentiment de confiance  
Les points sensibles de la confiance à identifier et maîtriser  
Les temps de maturité de la confiance

#### 2. Identifier et mettre en pratique les comportements associés

Un management par la confiance  
Une autonomie individuelle au service de l'innovation  
Clarification de la communication inter-personnelle et intra-organisationnelle  
Élaboration et maintien d'un contrat moral  
Les conditions favorisant cette posture

#### 3. Mise en place d'actions concrètes pour contrer ...

Les freins au management par la confiance  
Les difficultés intrinsèques et extrinsèques

#### 4. Identification des impacts du management par la confiance

L'attractivité et le maintien en poste des salariés recrutés  
La confiance au service de la productivité  
Une organisation simplifiée, une identité renforcée



## **MODALITES PEDAGOGIQUES**

### ⇒ Méthodes pédagogiques

Alternance de méthodes pédagogiques (active, démonstrative, interrogative et expositive)

### ⇒ Moyens mobilisés

Equipe pédagogique composée de psychologue du travail et de consultant-es expert-es dans différents domaines d'activité

### ⇒ Techniques pédagogiques

- Apports théoriques
- Temps de réflexion, analyses, discussions, échanges du groupe
- Questionnaires d'auto évaluation
- Mises en situation
- Etudes de cas

## **MODALITES D'EVALUATION**

Formation non certifiante et ne prévoyant pas l'évaluation des apprentissages dispensés

Évaluation formative

Un recueil de la satisfaction sera réalisé en fin de formation afin de repérer les appréciations de chaque participant

### Tarif :

à partir de 1400€ HT / jour

### Délais d'accès :

Dépend des dispositifs et conditions de prise en charge

### Contact :

Thomas Vigneau  
t.vigneau@opus-fabrica.fr

