



**OPUS FABRICA**

CABINET CONSEIL  
& ORGANISME DE FORMATION



## ■ MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'entreprise est un acteur social majeur de l'évolution de notre société. Elle doit plus que jamais assumer sa responsabilité pour une création de richesse vertueuse et respectueuse.

Cheffe d'entreprise, je suis convaincue que c'est le progrès humain qui fera la réussite de nos entreprises. C'est ce qui me guide chaque jour dans ma mission et c'est ce défi qui anime le projet de notre entreprise.

Parce que le sens au travail n'existe que dans et par le lien social qu'il tisse, la coopération est la clef de son accomplissement.

Avec vous, nous souhaitons contribuer au monde de demain.

**Nathalie BARDOUIL**  
Présidente d'OPUS Fabrica

## ■ OPUS FABRICA

Notre cabinet conseil et organisme de formation réunit des femmes et des hommes passionnés, mettant leur expertise au service des entreprises et des individus qui, comme nous, s'engagent avec conviction dans la nouvelle ère du travail qui s'est ouverte à nous.

Leadership éthique, hybridation du travail, santé au travail et développement des compétences sont les grands enjeux qui portent notre mission.

**OPUS** car l'étymologie du mot Travail est double : le Tripalium, instrument d'esclavagisme et l'Opus, ouvrage issu de la création humaine. Nous sommes résolument du côté de l'Opus.

**FABRICA** car nous sommes des artisans experts, et que notre entreprise est un atelier d'expérimentation.

**+25**

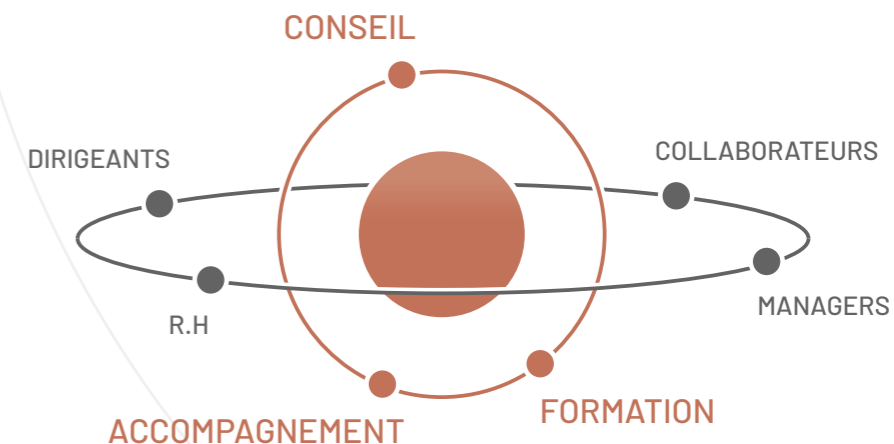
ans d'existence  
et d'expérience

**+20**

collaborateurs  
permanents

**+15**

Consultants  
partenaires



## ■ À QUOI CROYONS-NOUS ?

Notre engagement est de rendre possible la rencontre entre la recherche de sens des individus et la proposition de sens des entreprises, en libérant les ressources de coopération.

Au service de tous les acteurs de l'entreprise nous vous accompagnons dans la construction d'une organisation qui réconcilie la performance, l'utilité sociale et l'épanouissement des individus.

## ■ NOTRE APPROCHE

- Un accompagnement maïeutique, à vos côtés
- Des artisans de l'écoute et du sur-mesure
- Des experts « passeurs », humbles et exigeants

# LEADERSHIP ÉTHIQUE

ENGAGER ET  
LIBÉRER LES  
RESSOURCES DE  
COOPÉRATION

L'entreprise de demain sera celle de la raison d'être, de l'autonomie, de la créativité, de la diversité et de la reconnaissance des singularités.

L'humain ne sera plus une ressource, mais l'artisan de la création de valeur.

Ce changement appelle une transformation profonde vers un management relationnel libérant les ressources de coopération et accompagnant l'accomplissement des individus.

Manager par la raison d'être

Promouvoir l'autonomie et la responsabilité

Stimuler la créativité et l'expérimentation

Valoriser le travail et les personnes

Développer l'inclusion et manager la diversité

# HYBRIDATION ET DIGITALISATION DU TRAVAIL

## CONSTRUIRE LES NOUVEAUX REPÈRES

A l'ère de la flexibilité du travail, les repères spatiaux, temporels et relationnels sont à réinventer et pérenniser.

Répondre aux attentes d'autonomie et d'équilibre de vies tout en assurant l'engagement de chacun dans le projet commun, demande une adaptation de l'organisation, des environnements de travail et une évolution des pratiques managériales.

Organiser le travail hybride

Manager les personnes et les équipes à distance

Maintenir l'équilibre vie professionnelle / personnelle

Évaluer les risques psychosociaux à distance

Accompagner à distance un salarié en difficulté

# SANTÉ AU TRAVAIL

## PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET SORTIR DES SITUATIONS DE CRISE

Prendre soin des personnes et promouvoir la qualité de vie au travail n'est plus une option ou une simple obligation, c'est un enjeu éthique incontournable.

Les facteurs de risques psychosociaux évoluent avec les nouvelles organisations du travail et les salariés ont de nouvelles attentes en matière de conditions de travail. Ces changements exigent des démarches engagées et structurées de prévention et d'accompagnement.

Construire votre démarche de prévention

Évaluer les risques psychosociaux

Réguler les situations difficiles

Soutenir les personnes

Gérer les crises

# NOTRE CHAÎNE DE VALEUR UNIQUE

## ACCOMPAGNEMENT

Au niveau individuel comme collectif, nous accompagnons les salariés et les équipes à comprendre les enjeux et trouver les solutions permettant de gérer en pleine conscience les moments et/ou contextes sensibles :

## CONSEIL

Par une approche maïeutique à vos côtés, nous vous apportons un regard expert sur vos sujets à enjeux forts, à travers une démarche de diagnostic et d'analyse, de conseil et de mise en œuvre de terrain :

## FORMATION

En associant nos expertises en pédagogie et en psychologie du travail, nous concevons des programmes de formations impactantes et innovantes, pour le développement des compétences de tous les acteurs de l'entreprise :

[Coaching professionnel](#)

[Soutien psychologique individuel](#)

[Débriefing psychologique](#)

[Méditation](#)

[Diagnostic des risques psychosociaux et plans d'action de prévention](#)

[Conseil en management et leadership](#)

[Approche globale pour le développement de l'inclusion et la diversité](#)

[Formations en Leadership et Management relationnel](#)

[Formations en Prévention des risques psychosociaux](#)

[Formations en Développement personnel et Communication](#)

OPUS FABRICA - BÂTIMENT A - 3ÈME ÉTAGE

20 CHEMIN DE LA CÉPIÈRE, 31100 TOULOUSE

TEL : 05.34.61.33.90

CONTACT@OPUS-FABRICA.FR

WWW.OPUS-FABRICA.FR



La certification qualité a été délivrée au  
titre de la catégorie d'action suivante:  
**ACTIONS DE FORMATION**

