

CHANGER LES REGARDS POUR LUTTER CONTRE LE SEXISME (RECOVR)

PRESTATION FORMATION



Durée

1 jour
Soit 7 heures

Format

Présentiel ou distanciel



Prérequis

Aucun



Public

Tout public



Intervenant-e-s

Spécialiste des sujets
d'inclusion et d'égalité
femmes/hommes

*Un référent handicap présent en
interne disponible sur sollicitation.*

➤ PRESENTATION

Dans un environnement social et professionnel en pleine mutation, dont les codes relationnels ne cessent d'évoluer, l'égalité entre les femmes et les hommes est au cœur des priorités RH, des enjeux de QVCT, d'inclusion et de lutte contre les discriminations.

Entre reproduction des comportements et évolution du regard sur les stéréotypes de genre, il peut être pertinent de (re)poser un cadre commun. Vous souhaitez sensibiliser vos équipes, par le biais d'une solution à la fois impactante et mesurable, visant à pérenniser les nouveaux comportements.

➤ OBJECTIFS DE FORMATION

Durant cette formation, vous apprendrez à ...

- Définir ce qu'est un agissement sexiste et connaître le cadre légal
- Identifier, en situations réelles, des cas d'agissements sexistes
- Savoir comment se comporter face à un agissement sexiste

➤ CONTENU

Après étude de votre environnement, vos collaborateurs-trices expérimentent, à travers le jeu vidéo immersif RecovR (développé par notre partenaire the SEED Crew) des situations-type basées sur des cas réels.

Après 4 épisodes de 15 minutes chacun joués en autonomie, nous réalisons ensemble une session de formation collective d'une ½ journée lors de laquelle seront explorés le cadre juridique, les comportements à éviter et les attitudes à adopter en cas d'agissement sexiste. Une restitution est proposée à l'issue. Nos experts abordent cette problématique sans jugement, ni moralisation.

➤ DÉROULÉ

1. Communication interne et présentation
2. Phase de jeu immersif individuel, 4 x 15' asynchrone
3. Formation collective ½ journée en synchrone
4. Restitution et retour de l'intervenant-e



MODALITES PEDAGOGIQUES

⇒ Méthodes pédagogiques

Alternance de méthodes pédagogiques (active, démonstrative, interrogative et expositive)

⇒ Moyens mobilisés

Equipe pédagogique composée de psychologue du travail et de consultant-es expert-es dans différents domaines d'activité

⇒ Techniques pédagogiques

- Apports théoriques
- Temps de réflexion, analyses, discussions, échanges du groupe
- Questionnaires d'auto évaluation
- Mises en situation
- Etudes de cas

MODALITES D'EVALUATION

Formation non certifiante et ne prévoyant pas l'évaluation des apprentissages dispensés

Évaluation formative

Un recueil de la satisfaction sera réalisé en fin de formation afin de repérer les appréciations de chaque participant

Tarif :

à partir de 1400€ HT / jour

Délais d'accès :

Dès conventionnement
Dépend des dispositifs et conditions de prise en charge

Contact :

Thomas Vigneau
t.vigneau@opus-fabrica.fr

