

COHÉSION D'ÉQUIPE A L'HEURE DE L'HYBRIDATION DU TRAVAIL

PRESTATION FORMATION



Durée

1 jour
Soit 7 heures

Format

Présentiel ou distanciel



Prérequis

Aucun



Public

Manager, cadres et personnes
en charge d'une équipe hybride



Intervenant-e-s

Psychologues du travail

Un référent handicap présent en
interne disponible sur sollicitation.

➤ PRESENTATION

À l'heure de l'hybridation du travail, comment maintenir la cohésion d'équipe ? Comment développer et renforcer le lien entre les salariés éloignés ? Cette formation vise à outiller le management pour concilier attentes individuelles et besoins collectifs.

➤ OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants auront développé les compétences nécessaires à la mise en place et au maintien de la cohésion d'équipe en fonctionnement hybride :

- Savoir identifier les besoins et moyens spécifiques de mes collaborateurs
- Savoir renforcer un sentiment d'appartenance
- Organiser les temps de travail en faveur de la cohésion
- Animer et instaurer des rituels en fonctionnement hybride

➤ CONTENU

- 1- Hybridation du travail : ses impacts sur le collectif
 - Les risques associés au télétravail (*isolement, dépression, perte de moyen, perte du lien social, interruptions fréquentes*)
- 2- Comment maintenir la cohésion d'équipe et éviter les risques en mode hybride
 - Repenser les modalités de travail (*ex : tâches complexes, tâches simples, tâches collectives – smart working*)
 - Instaurer des rituels collectifs (*ex : temps informels, formels*)
 - Communiquer et former sur les bonnes pratiques (*Inclusion, droit à la déconnexion*)
 - Intégration d'une nouvelle recrue en mode hybride
 - Les outils connectés : bonnes pratiques (*ex : mail vs. Chat, cybersécurité – cyber harcèlement ?*)
- 3- Quel rôle pour le manager à l'heure de l'hybridation du travail ?
 - Management par la confiance – Management situationnel
 - Développer son écoute active



MODALITES PEDAGOGIQUES

⇒ Méthodes pédagogiques

Alternance de méthodes pédagogiques (active, démonstrative, interrogative et expositive)

⇒ Moyens mobilisés

Equipe pédagogique composée de psychologues du travail et de consultant-es expert-es dans différents domaines d'activité

⇒ Techniques pédagogiques

- Apports théoriques
- Temps de réflexion, analyses, discussions, échanges du groupe
- Questionnaires d'auto évaluation
- Mises en situation
- Etudes de cas

MODALITES D'EVALUATION

Formation non certifiante et ne prévoyant pas l'évaluation des apprentissages dispensés

Évaluation formative

Un recueil de la satisfaction sera réalisé en fin de formation afin de repérer les appréciations de chaque participant

Tarif :

à partir de 1400€ HT / jour

Délais d'accès :

Dès conventionnement
Dépend des dispositifs et conditions de prise en charge

Contact :

Thomas Vigneau
t.vigneau@opus-fabrica.fr

