

CONDUITE DU CHANGEMENT

PRESTATION FORMATION



Durée
3 jours
soit 21 heures

Format
Présentiel ou distanciel



Prérequis
Aucun



Public
Tout manager hiérarchique ou transversal, chef de projet, confronté à des changements fréquents dans son organisation

Manager en charge de projet de changement d'organisation.



Intervenant-e-s
Psychologues du travail
Consultants en management

Un référent handicap présent en interne disponible sur sollicitation.

➔ PRESENTATION

Cette formation s'adresse aux managers ou chefs de projet qui ont à conduire le changement. Il leur fournit méthodes et outils pour préparer, accompagner le changement, réussir la communication et faire face aux conflits qui apparaissent bien souvent.

Tous les changements n'étant pas prévisibles, ce cycle permet aussi d'aborder le changement comme une dynamique pour soi et son équipe.

➔ OBJECTIFS DE FORMATION

En situation de travail, vous serez capable de ...

- Préparer, accompagner le changement
- Aborder le changement comme une dynamique pour soi et son équipe
- Réussir la communication et faire face aux conflits qui apparaissent bien souvent

➔ CONTENU

1. Démarches et outils pour préparer le changement

Décrypter les mécanismes de changement
Conduire le diagnostic humain d'un projet de changement
Mesurer le degré d'acceptabilité du changement
Mettre en place de nouveaux systèmes de pilotage

2. Communiquer efficacement pour accompagner le changement

Identifier la portée du projet
Déterminer les modalités de communication les plus efficaces
Préparer sa communication écrite et ses prises de parole
Gérer la relation aux autres

3. Réguler les situations délicates dans un contexte de changement

Prévenir et gérer les tensions et conflits
Repérer et gérer les jeux psychologiques
Prendre conscience des émotions de chacun
Établir et maintenir une relation de coopération



MODALITES PEDAGOGIQUES

➔ Méthodes pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique
Réalisation d'un auto-diagnostic instantané
Acquisition des outils faciles à reproduire
Élaboration d'un plan d'action personnalisé
Support de formation gérer la pression pour éviter le burn out

➔ Moyens mobilisés

Équipe pédagogique composée de psychologues du travail et de consultant-es expert-es dans différents domaines d'activité

➔ Techniques pédagogiques

- Apports théoriques
- Temps de réflexion, analyses, discussions, échanges du groupe
- Questionnaires d'auto évaluation
- Mises en situation
- Etudes de cas

MODALITES D'EVALUATION

Formation non certifiante et ne prévoyant pas l'évaluation des apprentissages dispensés

Évaluation formative

Un recueil de la satisfaction sera réalisé en fin de formation afin de repérer les appréciations de chaque participant

Tarif :

à partir de 1400€ HT / jour

Délais d'accès :

Dépend des dispositifs et conditions de prise en charge

Contact :

Thomas Vigneau
t.vigneau@opus-fabrica.fr

