

## LE MANAGEMENT A DISTANCE

### PRESTATION FORMATION



**Durée**  
2 jour(s)  
Soit 14 heure(s)

**Format**  
Présentiel ou distanciel



**Prérequis**  
Aucun



**Public**  
Tout public



**Intervenant-e-s**  
Psychologues du travail

*Un référent handicap présent en interne disponible sur sollicitation.*

### ➤ PRESENTATION

La distance ne constitue plus une caractéristique particulière réservée au management international. En effet, le télétravail quasi généralisé dans nos structures organisationnelles, a imposé un fonctionnement nouveau, ainsi que de nouvelles pratiques managériales. Pourtant, cette distance n'est pas toujours simple à gérer au quotidien.

### ➤ OBJECTIFS DE FORMATION

*En situation de travail, vous serez capable de ...*

- Gérer une(des) équipe(s) à distance
- Renforcer les liens professionnels entre les membres de votre(vos) équipe(s)
- Savoir solliciter les qualités de vos collaborateurs
- Repérer et agir sur les démotivations individuelles et/ou collectives
- Développer l'identité groupale et maintenir le lien social
- Savoir entretenir positivement le trait d'union entre bienveillance et productivité

### ➤ CONTENU

#### **Le travail à distance**

Vérification des essentiels

- Des outils indispensables*
- Un cadre de travail adapté*
- Une organisation rigoureuse*
- Un lien social préservé*
- Le développement de la stigmergie*

#### **Une équipe déportée (nationale ou internationale)**

Savoir gérer les points sensibles

- De l'interculturalité*
- De l'intergénérationnel*
- De sens au travail distancié*
- Des motivations individuelles et collectives*

#### **Un management à distance réussi**

Performance et QVCT

- Le management bienveillant au service du résultat*
- L'évaluation du professionnalisme d'une équipe*
- Le respect des rythmes individuels et collectifs*
- Une communication fluide descendante et ascendante*
- Un mode intégratif coopératif*



## **MODALITES PEDAGOGIQUES**

### ⇒ Méthodes pédagogiques

Alternance de méthodes pédagogiques (active, démonstrative, interrogative et expositive)

### ⇒ Moyens mobilisés

Equipe pédagogique composée de psychologues du travail et de consultant-es expert-es dans différents domaines d'activité

### ⇒ Techniques pédagogiques

- Apports théoriques
- Temps de réflexion, analyses, discussions, échanges du groupe
- Questionnaires d'auto évaluation
- Mises en situation
- Etudes de cas

## **MODALITES D'EVALUATION**

Formation non certifiante et ne prévoyant pas l'évaluation des apprentissages dispensés

Évaluation formative

Un recueil de la satisfaction sera réalisé en fin de formation afin de repérer les appréciations de chaque participant

### Tarif :

à partir de 1400€ HT / jour

### Délais d'accès :

Dès conventionnement  
Dépend des dispositifs et conditions de prise en charge

### Contact :

Thomas Vigneau  
t.vigneau@opus-fabrica.fr

