



OPUS FABRICA

CABINET CONSEIL
& ORGANISME DE FORMATION



■ MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'entreprise est un acteur social majeur de l'évolution de notre société. Elle doit plus que jamais assumer sa responsabilité pour une création de richesse vertueuse et respectueuse.

Cheffe d'entreprise, je suis convaincue que c'est le progrès humain qui fera la réussite de nos entreprises. C'est ce qui me guide chaque jour dans ma mission et c'est ce défi qui anime le projet de notre entreprise.

Parce que le sens au travail n'existe que dans et par le lien social qu'il tisse, la coopération est la clef de son accomplissement.

Avec vous, nous souhaitons contribuer au monde de demain.

Nathalie BARDOUIL

Présidente d'OPUS Fabrica

■ OPUS FABRICA

Notre cabinet conseil et organisme de formation réunit des femmes et des hommes passionnés, mettant leur expertise au service des entreprises et des individus qui, comme nous, s'engagent avec conviction dans la nouvelle ère du travail qui s'est ouverte à nous.

Leadership éthique, hybridation du travail, santé au travail et développement des compétences sont les grands enjeux qui portent notre mission.

OPUS car l'étymologie du mot Travail est double : le Tripalium, instrument d'esclavagisme et l'Opus, ouvrage issu de la création humaine. Nous sommes résolument du côté de l'Opus.

FABRICA car nous sommes des artisans experts, et que notre entreprise est un atelier d'expérimentation.

+25

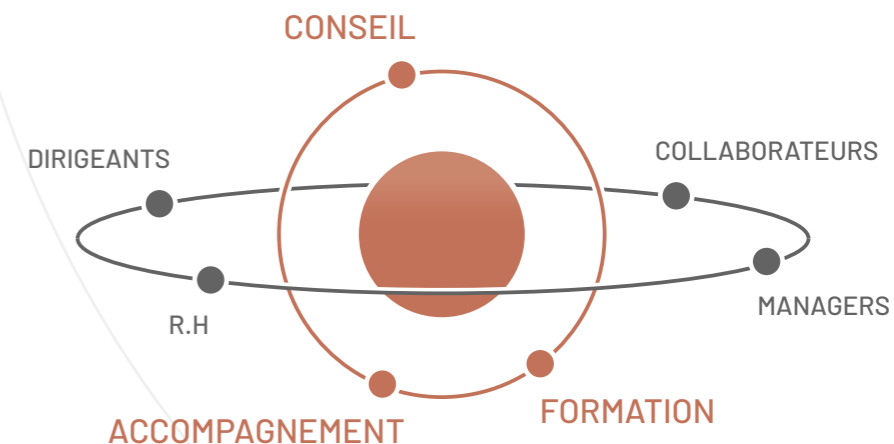
ans d'existence
et d'expérience

+20

collaborateurs
permanents

+15

Consultants
partenaires



■ À QUOI CROYONS-NOUS ?

Notre engagement est de rendre possible la rencontre entre la recherche de sens des individus et la proposition de sens des entreprises, en libérant les ressources de coopération.

Au service de tous les acteurs de l'entreprise nous vous accompagnons dans la construction d'une organisation qui réconcilie la performance, l'utilité sociale et l'épanouissement des individus.

■ NOTRE APPROCHE

- Un accompagnement maïeutique, à vos côtés
- Des artisans de l'écoute et du sur-mesure
- Des experts « passeurs », humbles et exigeants

LEADERSHIP ÉTHIQUE

ENGAGER ET
LIBÉRER LES
RESSOURCES DE
COOPÉRATION

L'entreprise de demain sera celle de la raison d'être, de l'autonomie, de la créativité, de la diversité et de la reconnaissance des singularités.

L'humain ne sera plus une ressource, mais l'artisan de la création de valeur.

Ce changement appelle une transformation profonde vers un management relationnel libérant les ressources de coopération et accompagnant l'accomplissement des individus.

Manager par la raison d'être

Promouvoir l'autonomie et la responsabilité

Stimuler la créativité et l'expérimentation

Valoriser le travail et les personnes

Développer l'inclusion et manager la diversité

QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

LIBÉRER LE
POUVOIR DE
PARLER & LE
POUVOIR D'AGIR

La QVCT est au cœur du travail réel, du vécu au travail et des dynamiques de coopération.

Elle soutient une politique RH qui place l'humain et le collectif au cœur des enjeux de performance et d'utilité sociale. En cela elle vient nourrir le moteur de l'engagement et redonner du pouvoir d'agir à chacun et chacune.

Une vision 360° du travail

Piloter en coopération

Embarquer le collectif

Donner la parole pour parler du travail réel

Expérimenter et pérenniser

SANTÉ AU TRAVAIL

PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET SORTIR DES SITUATIONS DE CRISE

Prendre soin des personnes et promouvoir la qualité de vie au travail n'est plus une option ou une simple obligation, c'est un enjeu éthique incontournable.

Les facteurs de risques psychosociaux évoluent avec les nouvelles organisations du travail et les salariés ont de nouvelles attentes en matière de conditions de travail. Ces changements exigent des démarches engagées et structurées de prévention et d'accompagnement.

Construire votre démarche de prévention

Évaluer les risques psychosociaux

Réguler les situations difficiles

Soutenir les personnes

Gérer les crises

NOTRE CHAÎNE DE VALEUR UNIQUE

ACCOMPAGNEMENT

Au niveau individuel comme collectif, nous accompagnons les salariés et les équipes à comprendre les enjeux et trouver les solutions permettant de gérer en pleine conscience les moments et/ou contextes sensibles :

CONSEIL

Par une approche maïeutique à vos côtés, nous vous apportons un regard expert sur vos sujets à enjeux forts, à travers une démarche de diagnostic et d'analyse, de conseil et de mise en œuvre de terrain :

FORMATION

En associant nos expertises en pédagogie et en psychologie du travail, nous concevons des programmes de formations impactantes et innovantes, pour le développement des compétences de tous les acteurs de l'entreprise :

[Coaching professionnel](#)

[Soutien psychologique individuel](#)

[Débriefing psychologique](#)

[Médiation](#)

[Diagnostic des risques psychosociaux et plans d'action de prévention](#)

[Conseil en management et leadership](#)

[Approche globale pour le développement de l'inclusion et la diversité](#)

[Formations en Leadership et Management relationnel](#)

[Formations en Prévention des risques psychosociaux](#)

[Formations en Développement personnel et Communication](#)

OPUS FABRICA - BÂTIMENT A - 3ÈME ÉTAGE

20 CHEMIN DE LA CÉPIÈRE, 31100 TOULOUSE

TEL : 05.67.22.44.46

CONTACT@OPUS-FABRICA.FR

WWW.OPUS-FABRICA.FR



La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante:
ACTIONS DE FORMATION

