

ÉDITION SPÉCIALE

"DES FEMMES & DES HOMMES"

Déconstruire pour reconstruire





OPUS FABRICA VOUS PRÉSENTE SON NOUVEAU PROGRAMME

DES FEMMES & DES HOMMES
DÉCONSTRUIRE POUR RECONSTRUIRE





2024 UNE PARITÉ EN TROMPE-L'ŒIL ?

L'égalité hommes-femmes semble à portée de main, mais la réalité est différente. Dans les postes de direction, seulement **un quart** sont occupés par des femmes.

Comment faire évoluer les choses ?

Pourquoi ?



Découvrons-le **ensemble**.





DES CHIFFRES INÉGALITAIRES

Seulement 20% des maires et 6 PDG parmi les 120 plus grandes entreprises françaises sont des femmes. Un écart significatif.



Pourquoi les femmes sont-elles moins présentes en leadership ?





DÉFIS SUBTILS AVEC LE BG2G



Malgré moins de discrimination ouverte, un nouveau défi émerge: le biais de genre de 2ème génération (**BG2G**). Ce phénomène freine encore l'ascension des femmes, les considérant moins aptes au leadership car trop « gentilles » ou « trop émotionnelles » et moins assertives.



LA FORCE DU LEADERSHIP FEMININ

Pourtant, les études le prouvent : les femmes sont d'excellentes leaders sans avoir besoin de se conformer aux stéréotypes masculins. Elles apportent confiance et meilleure collaboration au sein des équipes. Leurs qualités améliorent les performances.





DÉVOILER ET DÉVELOPPER LE LEADERSHIP FÉMININ

Comment promouvoir plus de femmes en leadership ? En renforçant leur confiance et en créant des conditions favorables pour leur épanouissement.

Chez **Opus Fabrica** nous agissons.
Découvrez nos **nouvelles formations** !

RÉVÉLER SON
LEADERSHIP FÉMININ

DÉVELOPPER SON
LEADERSHIP FÉMININ

COACHING LEADERSHIP
AU FÉMININ





L'ACCOMPAGNEMENT D'OPUS FABRICA

RÉVÉLER SON LEADERSHIP FÉMININ

Renforce la confiance, le leadership et le réseau de soutien des femmes managers.

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP FÉMININ

Aide à surmonter les obstacles, renforce la confiance et offre des outils pratiques.

COACHING LEADERSHIP

Coaching personnalisé pour booster le leadership et la réussite des femmes.