

OPUS EXPLORA



**EXPLORONS, INNOVONS,
TRANSFORMONS.**

OF



4 CLÉS POUR RENFORCER LA CONFIANCE AU SEIN D'UNE ÉQUIPE





SE DÉMARQUER EN TANT QUE MANAGER

85%



Dans un monde où 85% des employés ne se sentent pas engagés au travail, comment le management de votre entreprise se démarque-t-il ?



PRATIQUER L'ÉCOUTE ACTIVE

Cette **compétence** de communication où l'on donne **toute son attention** à son **locuteur** consiste à **capter les nuances d'une conversation** au-delà des mots en **percevant les messages non verbaux**.

De **nombreuses méthodes** existent et nos **formations** s'engagent à vous aider à mieux comprendre cette **pratique fondamentale**.





RENFORCER LA TRANSPARENCE

La transparence en entreprise améliore les performances et le bien-être des salariés en impliquant un **partage ouvert des informations** avec tous les **collaborateurs**.

Pour un **meilleur partage des idées**, un débat fécond et un enrichissement par la diversité des points de vue.

Enfin, l'entreprise est valorisée comme un **lieu de travail attractif** par les **nouveaux talents**.





CULTIVER LA RECONNAISSANCE

La reconnaissance au travail est essentielle pour l'engagement et la productivité (+14%).

Reconnaître quoi ?

→ La personne humaine dans sa singularité

→ La qualité du travail et la contribution au projet



La reconnaissance par les managers est particulièrement impactante et la majorité des employés apprécient un simple "merci". C'est vous dire !



GARANTIR CONSISTANCE & FIABILITÉ

En management, ces approches sont **cruciales** pour favoriser un **alignement organisationnel** adapté à un **monde en mutation**.



Elles favorisent l'innovation et nécessitent des **leaders capables de motiver** et **d'autonomiser leurs équipes**.

En établissant des **attentes claires** et en démontrant de la **consistance** et de la **fiabilité** dans leurs **actions**, ils encouragent la **confiance**, l'**engagement** et la **créativité**.



VERS UNE SANTÉ GLOBALE

Ces 4 approches font partie d'une multitude de points clés du **leadership éthique** et du **management relationnel**.

Prendre soin des **considérations humaines** et **relationnelles** c'est s'assurer une **santé financière durable**.

Commencez dès aujourd'hui.

Chez **Opus Fabrica**, nous vous accompagnons dans cette transition.

