

ÉDITION SPÉCIALE

"DES FEMMES & DES HOMMES"

Déconstruire pour reconstruire





OPUS FABRICA VOUS PRÉSENTE SON NOUVEAU PROGRAMME

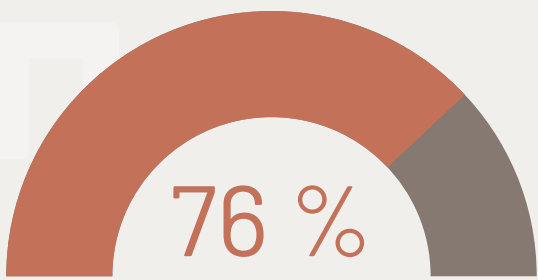
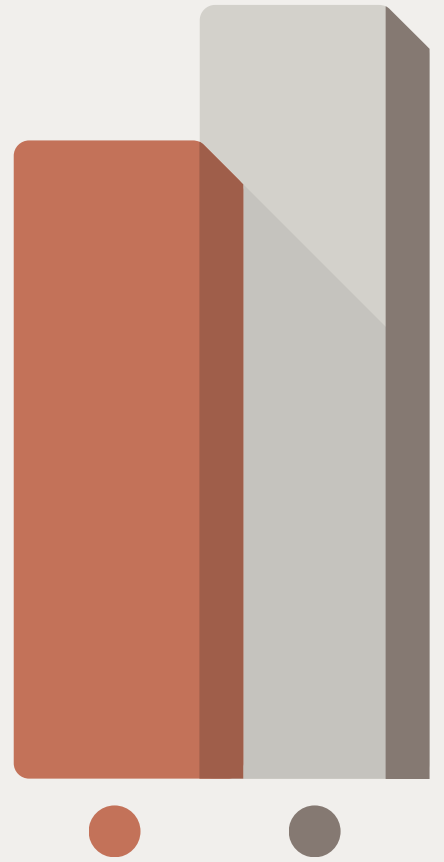
DES FEMMES & DES HOMMES
DÉCONSTRUIRE POUR RECONSTRUIRE





LES INÉGALITÉS SALARIALES PERSISTENT

En moyenne, l'écart salarial entre les **femmes** et les **hommes** est de 23%
Elles sont sur-représentées dans les **métiers précaires**



Les **temps partiels** sont majoritairement occupés par des femmes.
Sinon qui s'occuperait des enfants ?!



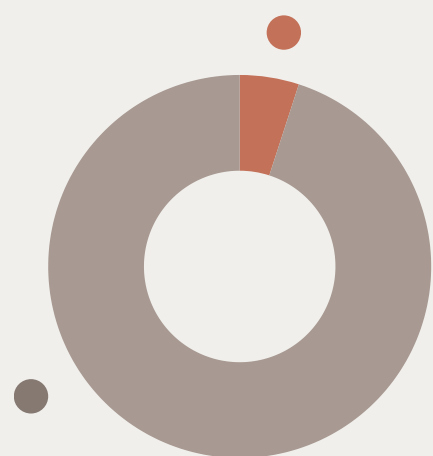
Des femmes **renoncent** à un **salaires** rémunéré pour **assumer** les **charges familiales**





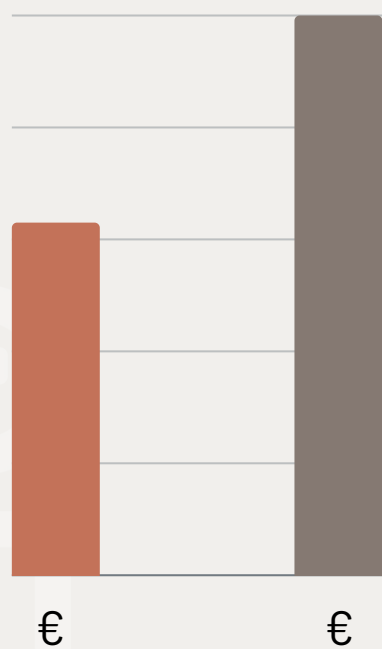
LES INÉGALITÉS

LE PLAFOND DE VERRE



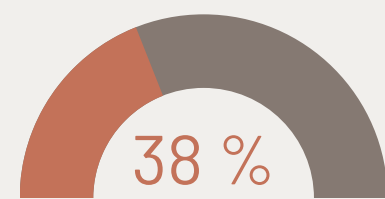
On compte seulement **6 femmes PDG** sur les **120 plus grandes entreprises** en France.

Femmes
Hommes



Lorsqu'elles occupent ce poste, elles gagnent **36% de moins** que les hommes.

Seules **38%** de femmes sont **managers**.



27%

de femmes dans les **comités exécutifs** alors qu'elles sont plus diplômées que les hommes et occupent de plus en plus de métiers qualifiés.





LES INÉGALITÉS CONCERNANT LA SANTÉ

Les problèmes de **santé psychologique**

- **44% de femmes**
- **32% d'hommes**

Les problèmes de **santé physique**

- **41% de femmes**
- **34% d'hommes**

60%

Des **femmes** souffrent de **troubles musculo-squelettiques**





SUR-EXPOSITION AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Elles sont notamment sur-exposées à des **facteurs de risque** majeurs :

- Manque d'**autonomie**
- Forte **exigence émotionnelle**
- Conflit de **valeur**
- Manque de **soutien** et de **reconnaissance**
- **Instabilité** du poste
- Poids des **contraintes organisationnelles**

Et elles sont sur-représentées
dans les **métiers** les plus **exposés**





LES D'INÉGALITÉS PERDURENT AVEC LES ANNÉES

Les chiffres sont là. Cela fait des années qu'on les affiche et pourtant les avancées sont si lentes...



Mais alors, la faute à qui ?

Plutôt que de chercher à désigner des coupables, que diriez-vous d'unir les Femmes et les Hommes pour changer la donne ?





CHANGER CE N'EST PAS SI FACILE



Les femmes seraient devenues plus progressistes que les hommes...
Logique ! Elles ont tout à gagner.

Les hommes ne sont pas contre l'égalité des genres... mais ils perdent leur repères.



Comme dans tout changement structurel,
il y a d'abord la peur.

La peur de perdre sa place et son identité.





LE PROGRAMME DES FEMMES & DES HOMMES

Nous souhaitons faire des **droits des femmes**
UNE GRANDE CAUSE COMMUNE.

Coaching Femmes & Leadership

Développer l'**empowerment** des femmes

Qualité de Vie et des Conditions de Travail

Faire de l'**égalité professionnelle** un enjeu
stratégique de l'entreprise

Politique parentale durable

Structurer une **politique parentale** et
apporter des solutions concrètes

Avec notre **partenaire**



Prévention des RPS

Prévenir et lutter contre les **violences**
sexuelles et sexistes

