



LE RÔLE ESSENTIEL DES

**PSYCHOLOGUES DU
TRAVAIL**

**SUR LA SANTÉ
ORGANISATIONNELLE**

D'UNE ENTREPRISE





EP.1

EVALUER VOS RPS & CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTION

DÉMARCHE SUR MESURE

Parce que chaque entreprise est **unique**, nous construisons une démarche de prévention adaptée à sa **culture** et son **activité**.

ÉTAPE 01



ANALYSE PSYCHOSOCIALE

Les psychologues utilisent diverses méthodologies : **entretiens collectifs et individuels**, évaluation quantitative par **questionnaire**, analyse de l'activité pour **identifier** les **facteurs de risque** et les **facteurs de protection**.

ÉTAPE 02





ÉTAPE 03



PLAN D'ACTION OPÉRATIONNEL

Les psychologues animent des **ateliers de résolution de problèmes**, engageant les équipes dans la **définition d'actions correctives** et **préventives**. Des plans d'actions opérationnels détaillés, conformes aux **critères SMART**, sont ensuite formalisés.



ÉTAPE 04

Ils conseillent leurs clients dans divers domaines, du dépistage des **risques psycho-organisationnels** à l'intégration du **facteur humain** dans les projets de changement, apportant une **perspective psychologique** essentielle.



CONSEIL EN PRÉVENTION



PROGRAMMES DE **SENSIBILISATION**

Enfin, ils développent des **programmes de sensibilisation** sur des thèmes variés, encourageant la **connaissance**, le **dialogue**, et la **culture partagée**, contribuant ainsi activement à la prévention des RPS.



ÉTAPE 05



Chez **Opus Fabrica**, les psychologues du travail sont bien plus que des conseillers individuels.

Ils sont des **architectes du bien-être organisationnel**, contribuant à des environnements de travail sains et **productifs**.