



LE RÔLE ESSENTIEL DES

**PSYCHOLOGUES DU  
TRAVAIL**

**SUR LA SANTÉ  
ORGANISATIONNELLE**

**D'UNE ENTREPRISE**





EP.3

**CELLULE DE SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE  
LORS D'ÉVÉNEMENTS GRAVES**

# ALERTE ET RÉACTIVITÉ

Lorsque notre équipe de psychologues est informée par nos clients qu'**un événement grave** est survenu nous nous **engageons** à y répondre le plus **rapidement possible**.

NIVEAU 01

---





## NIVEAU 02

---

Un dialogue est établi avec les référents habilités pour **évaluer la situation**, conseiller sur les **actions à entreprendre**, et décider de la nécessité d'une **intervention psychologique d'urgence**.

# ÉCHANGE INITIAL ET ÉVALUATION



NIVEAU 03



# DÉBRIEFING PSYCHOLOGIQUE

Si confirmée, une proposition écrite est soumise au client, suivie par la **mise en place de permanences** de crises sur site pour réaliser des **débriefings psychologiques** entre 48 et 72 heures après l'événement.





## NIVEAU 04

À la fin de l'intervention, un **bilan** est restitué au **référént** et à la **médecine du travail**, proposant des **recommandations** pour le suivi **individuel** et **collectif**.



# RESTITUTION ET BILAN CLINIQUE



Les psychologues d'**OPUS Fabrica** apportent une **contribution significative** à la restauration du bien-être des individus et des équipes au sein de l'entreprise. Ils agissent pour la prévention du risque post-traumatique et pour la **préservation du tissu social** au sein de l'organisation, soulignant ainsi leur rôle dans la construction d'une entreprise éthique et socialement responsable.

**CONTENU  
TÉLÉCHARGEABLE**