



LE RÔLE ESSENTIEL DES

**PSYCHOLOGUES DU
TRAVAIL**

**SUR LA SANTÉ
ORGANISATIONNELLE**

D'UNE ENTREPRISE





EP.4

**LA MISE EN ŒUVRE D'UNE DÉMARCHE
QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE
TRAVAIL - QVCT**

CADRAGE **INITIAL**

Une démarche QVCT n'a de sens que si elle est **participative**.

Un **comité de pilotage** représentatif des métiers est mis en place pour bâtir une **approche adaptée** à la réalité de l'entreprise.

Chaque membre du **Copil** est un **ambassadeur sur le terrain** tout au long de la démarche.

ÉTAPE 01





ÉTAPE 02

Construire un **référentiel partagé**: Une saynète de **théâtre** illustre avec humour en quoi consiste et ne consiste pas une **démarche QVCT**. Un débat permet de définir les composantes de la QVCT et les **principes** d'une telle démarche.

Définir les enjeux et se projeter vers un futur désirable : un **world café de la QVCT** permet de faire émerger les **grands enjeux** : enjeux **sociétaux**, enjeux du **travail**, enjeux de **performance**.

LA QVCT EN DÉBAT



ÉTAPE 03



D'où partons-nous et où voulons-nous aller ?

- **Analyse des données existantes** : bilan social, données RH, Document Unique d'Évaluation des Risques, etc.
- **Questionnaire individuel** en ligne pour établir une cartographie des points forts et axes d'amélioration du vécu au travail
- **Espaces de Discussion sur le Travail** : débats thématiques multidisciplinaires autour des enjeux définis pour être au plus près du travail réel et identifier les axes d'amélioration

DIAGNOSTIC PARTAGÉ



EXPÉRIMENTER ET PÉRENNISER

Des **groupes projets** sont constitués sur la base du **volontariat** pour définir, **tester** et **évaluer** de nouveaux **modes d'organisation** et de **conditions de travail** visant à améliorer de façon très concrète la QVCT.

Un **évènement** de célébration des expérimentations menées permet de **valoriser le chemin accompli** et de se **projeter** vers la suite.



ÉTAPE 04



Les psychologues d'**OPUS Fabrica**, en facilitant le **dialogue**, en suscitant **l'engagement** et en introduisant des méthodologies novatrices, contribuent de manière significative à **l'implémentation réussie de la démarche QVCT**. En prenant soin du travail, ils démontrent que le **bien-être** des individus et la **performance organisationnelle** sont indissociables, insufflant ainsi une **dynamique positive** au sein des entreprises.

**CONTENU
TÉLÉCHARGEABLE**