



LE RÔLE ESSENTIEL DES

**PSYCHOLOGUES DU
TRAVAIL**

**SUR LA SANTÉ
ORGANISATIONNELLE**

D'UNE ENTREPRISE





EP.5

**ACCOMPAGNEMENT POUR L'OPTIMISATION
DE LA GOUVERNANCE ET DE LA
PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE**

DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL

Nous débutons par un **diagnostic approfondi** de votre organisation, mettant en lumière les **dynamiques existantes**, les **forces** et les **zones d'amélioration**.

Cela nous permet de **personnaliser notre intervention** selon les besoins spécifiques de votre comité de direction.

ÉTAPE 01





ÉTAPE 02

Une séance de sensibilisation est organisée pour **expliquer les bénéfices de l'optimisation de la gouvernance.**

En **collaboration** avec votre comité de direction, nous **identifions les objectifs stratégiques** à long terme et les liens avec les opérations quotidiennes.

SENSIBILISATION ET ALIGNEMENT DES OBJECTIFS



ÉTAPE 03

Nos ateliers, animés par nos psychologues du travail, facilitent la co-construction d'une **vision commune**. Nous encourageons **l'engagement**, la **confiance** et la **sécurité psychologique** au sein du comité, favorisant ainsi une **adhésion profonde** au projet stratégique.



ATELIERS DE CO-CONSTRUCTION



VALORISATION DE LA DIVERSITÉ

Nous utilisons des **outils psychométriques** avancés pour **analyser les préférences** comportementales au sein du comité de direction.

Cela permet de **transformer la diversité en atout**, en favorisant la **compréhension mutuelle** et en **adaptant la communication** pour une **collaboration harmonieuse**.



ÉTAPE 04

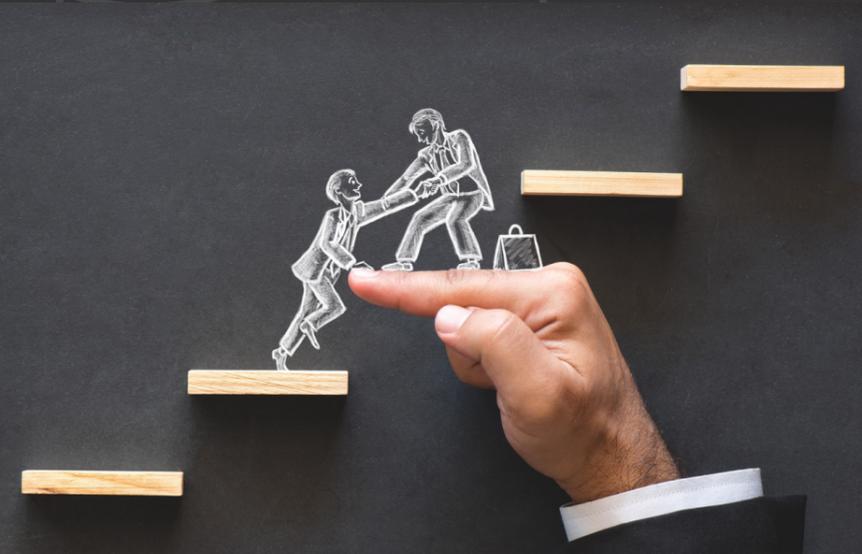


ÉTAPE 05

Chaque membre du comité bénéficie d'un accompagnement personnalisé pour **intégrer les enseignements des ateliers dans son quotidien.**

Les sessions collectives **encouragent la transparence,** la **participation active** et la **collaboration,** renforçant ainsi la **cohérence managériale.**

ACCOMPAGNEMENT
INDIVIDUEL ET COLLECTIF



PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Nous mettons en œuvre des **mécanismes de suivi** pour mesurer **l'impact** de notre démarche. Cette **approche proactive** nous permet d'apporter des **ajustements dynamiques** dès que nécessaire, garantissant ainsi **l'efficacité des changements opérés**.

À la conclusion du processus, une collaboration avec votre comité de direction est instaurée pour **dresser un bilan complet** des progrès accomplis et **discuter des perspectives d'évolution**.

ÉTAPE 06





Les psychologues d'**Opus Fabrica** sont des acteurs clés dans l'harmonisation entre le **management stratégique** et **opérationnel**.

Leur compréhension des **dynamiques humaines**, des **processus décisionnels** et des **relations interpersonnelles** contribue à créer une culture organisationnelle propice à la **réalisation des objectifs stratégiques**.

En collaborant avec le comité de direction, ils peuvent favoriser une **gestion efficace**, une **coopération harmonieuse** et une **performance durable** au sein de l'organisation.

**CONTENU
TÉLÉCHARGEABLE**