

# OPUS EXPLORA



**EXPLORONS, INNOVONS,  
TRANSFORMONS.**

**OF**



*Opus Fabrica vous présente sa nouvelle offre*

**SENS & ENGAGEMENT**  
AXE 2  
**ORGANISATION & TRAJECTOIRES**





# RÉINVENTER LA GESTION DES CARRIÈRES



L'accompagnement des trajectoires professionnelles est devenu un défi majeur pour les entreprises. Pour attirer, fidéliser et développer les talents, il est temps de passer d'une approche standardisée à une gestion personnalisée, agile et inclusive des parcours.



## APPROCHE PERSONNALISÉE & AGILE DES PARCOURS

Les organisations doivent développer une **connaissance** fine des **profils**, **compétences** et **aspirations** de chacun. Il s'agit de penser les **parcours** comme des **chemins** d'apprentissage et d'évolution continus, en valorisant les **expériences transverses** et les **mobilités porteuses de sens**.





# MANAGERS DES ACTEURS CLÉS



Le "servant leadership" un nouveau rôle clé pour les managers. Cela suppose de les former à une posture proche du coaching, de les responsabiliser sur l'identification et le développement des potentiels dans la construction d'équipes performantes.



# DES ÉCOSYSTÈMES APPRENANTS

En encourageant l'expérimentation, en proposant des **parcours flexibles** centrés sur les **compétences** et en intégrant les **nouvelles formes de travail** (télétravail, freelancing...), les organisations se donnent les moyens de **construire un environnement agile et épanouissant**.





## MISER SUR SA MOTIVATION INTRINSÈQUE



Cette approche permet aux entreprises d'attirer et fidéliser les meilleurs talents en leur offrant des perspectives d'évolution. En développant l'employabilité et l'engagement de chacun, on construit une performance durable, porteuse de sens et de responsabilité sociale. Un investissement dans l'humain, qui s'avère être le plus sûr chemin de la compétitivité !



# OPUS FABRICA VOUS ACCOMPAGNE



Se donner le pouvoir d'agir.

Notre offre **Sens & Engagement** vous propose un accompagnement sur-mesure et systémique pour relever ce défi. Diagnostic, refonte des processus, formation des managers, création d'un écosystème apprenant... **Nous plaçons l'humain au cœur de votre stratégie RH** pour construire une performance durable et engageante.