



**OPUS FABRICA**

CABINET CONSEIL  
& ORGANISME DE FORMATION



**OPUS .π**  
**FABRICA**  
*se donner le pouvoir d'agir*

# SOMMAIRE

Mot de la présidente.....	p.3
Notre raison d'être.....	p.4
Notre approche Sens & Engagement.....	p.5-6
Notre offre de services.....	p.7-16
Votre audit flash Sens & Engagement.....	p.17
Nos formations.....	p.18
Ce que nos clients disent de nous.....	p.19-20
Notre équipe.....	p.21-24
Nos partenaires.....	p.25
Notre histoire.....	p.26

## ■ MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'entreprise est un acteur social majeur de l'évolution de notre société. Elle doit plus que jamais assumer sa responsabilité pour une création de richesse vertueuse et respectueuse.

Cheffe d'entreprise, je suis convaincue que c'est le progrès humain qui fera la réussite de nos entreprises. C'est ce qui me guide chaque jour dans ma mission et c'est ce défi qui anime le projet de notre entreprise.

Parce que le sens au travail n'existe que dans et par le lien social qu'il tisse, la coopération est la clé de son accomplissement.

Avec vous, nous souhaitons contribuer au monde de demain.

Nathalie BARDOUIL  
Docteure en psychologie  
Présidente d'OPUS Fabrica.

- **OPUS** car l'étymologie du mot Travail est double : le Tripalium, instrument d'esclavagisme et l'Opus, ouvrage issu de la création humaine. Nous sommes résolument du côté de l'Opus.

- **FABRICA** car nous sommes des artisans experts, et que notre entreprise est un atelier d'expérimentation.

# NOTRE RAISON D'ÊTRE

“

*Rendre possible la rencontre entre la quête de sens des individus et la proposition de sens des organisations, en libérant les ressources de coopération.*

OF

# NOTRE APPROCHE

**FAIRE DES MUTATIONS DU TRAVAIL UN LEVIER DE SENS ET D'ENGAGEMENT POUR DES ORGANISATIONS ROBUSTES ET À IMPACT.**

**Le sens au travail :** Aligner l'action individuelle et collective avec un projet d'entreprise à impact positif. Permettre à chacun de contribuer à une mission qui répond aux défis sociétaux et environnementaux de notre temps.

**L'engagement :** Mobiliser avec authenticité et sincérité les collaborateurs. Promouvoir un environnement inclusif et coopérant où chacun peut exprimer son potentiel et évoluer professionnellement.

## RELEVER AVEC VOUS LES GRANDS DÉFIS DU MONDE DU TRAVAIL

- Accompagner l'entreprise dans sa redirection pour plus d'impact et de robustesse.
- Soutenir l'engagement et le bien-être des salariés, des managers et des dirigeants.

Cette approche est l'aboutissement de plus de **28 ans d'accompagnement** d'organisations variées : industrie, collectivités territoriales, EPIC, structures de l'ESS, hôpitaux, et de milliers **d'accompagnements de salariés** de ces secteurs d'activités.

# NOTRE OFFRE DE SERVICES

UNE APPROCHE HOLISTIQUE  
POUR TRANSFORMER VOTRE  
ORGANISATION



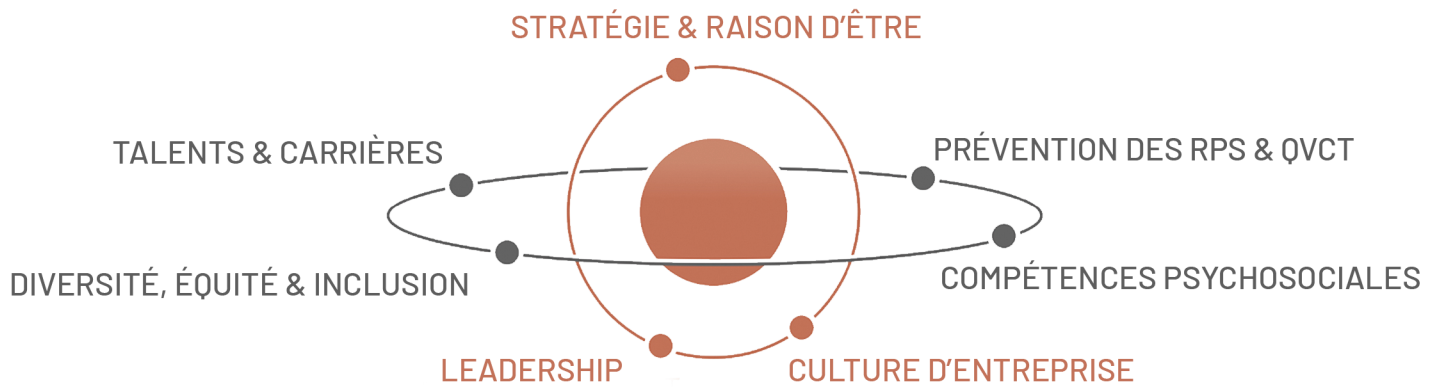
Visitez notre site internet et découvrez notre  
offre de service complète et détaillée

## ■ FONDATIONS STRATÉGIQUES & CULTURELLES

Nous alignons raison d'être, culture et leadership, posant les bases d'une transformation authentique et insufflant du sens pour toutes les parties prenantes.

## ■ DÉVELOPPEMENT HUMAIN & ORGANISATIONNEL

Nous concrétisons cette vision dans le quotidien, libérant les ressources de coopération pour favoriser l'accomplissement personnel et la réussite collective.





# NOS MODALITÉS D'INTERVENTION

## ■ CONSEIL PSYCHOSOCIAL STRATÉGIQUE

Des stratégies organisationnelles qui résonnent avec les besoins et les aspirations de vos collaborateurs.

## ■ ACCOMPAGNEMENT PSYCHOSOCIAL

Résolution des problématiques individuelles, interpersonnelles et organisationnelles, en prévention et en gestion de crise.

## ■ FORMATION FONDÉE SUR L'APPROCHE NEUROCOGNITIVE

Formations à fort impact, permettant une véritable transformation des comportements et des compétences, avec des résultats durables.

## ■ COACHING INSPIRÉ DE L'ÉTHIQUE DU CARE

Développement du leadership et des compétences relationnelles humanisant l'environnement de travail et renforçant la performance collective.

## ■ ATELIERS AVEC LE THÉÂTRE APPLIQUÉ

Une approche vivante et engageante facilitant la prise de conscience, libérant la parole, incitant à l'expérimentation de nouveaux comportements et favorisant l'adhésion au changement.

## ■ CONFÉRENCES ALLIANT EXPERTISE & TÉMOIGNAGES INSPIRANTS

Une montée en compétences collective, stimulante intellectuellement et immédiatement applicable dans le contexte professionnel.

# STRATÉGIE & RAISON D'ÊTRE



DONNEZ DU SENS À VOTRE STRATÉGIE D'ENTREPRISE ET LIBÉREZ LE PLEIN POTENTIEL DE VOS ÉQUIPES

## ■ LES ENJEUX

- Évaluation de l'engagement et du sens au travail
- Définition de la raison d'être et de l'utilité sociale de l'entreprise
- Élaboration de stratégies RH alignées sur le sens et l'engagement
- Réussite des changements structurels

## ■ NOTRE APPROCHE

- Audit holistique "Sens & Engagement"
- Ateliers de co-construction pour définir la raison d'être
- Accompagnement psychosocial à la conduite du changement
- Accompagnement humain et culturel lors des fusions-acquisitions-transmissions



# CULTURE D'ENTREPRISE

## CRÉEZ UNE CULTURE D'ENTREPRISE INSPIRANTE OÙ L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DEVIENT VOTRE FORCE MOTRICE

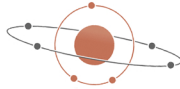
### ■ LES ENJEUX

- La co-construction du sens commun pour renforcer le sentiment d'appartenance
- L'ancrage de la culture et des valeurs dans les pratiques et les comportements
- Le développement d'une culture inclusive ou la diversité nourrit le collectif
- L'équilibre entre stabilité et agilité pour favoriser l'innovation et l'adaptation au changement

### ■ NOTRE APPROCHE

- Théâtre biographique pour faire émerger une vision partagée et incarnée
- Programmes de change management basés sur l'intelligence collective
- Ateliers d'intelligence collective pour penser le futur de l'organisation
- Ateliers théâtralisés d'improvisation pour développer l'agilité culturelle

# LEADERSHIP



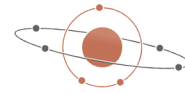
## FORGEZ UN LEADERSHIP ÉTHIQUE QUI INSPIRE, SOUTIENT ET FAIT GRANDIR L'ENSEMBLE DE VOTRE ORGANISATION

### ■ LES ENJEUX

- Promotion d'un leadership éthique et inspirant
- Alignement de la vision et de l'action au niveau de la direction
- Renforcement du rôle des managers de proximité dans le soutien et le développement des équipes

### ■ NOTRE APPROCHE

- Programmes leadership éthique inspirés de l'éthique du care
- Coaching d'équipe de direction utilisant l'approche psychosociale
- Formation au management porteur de sens basée sur les neurosciences
- Ateliers expérientiels pour développer l'intelligence émotionnelle des leaders



# TALENTS & CARRIÈRES

## RÉINVENTEZ VOTRE FONCTION RH POUR CULTIVER ET FAIRE RAYONNER LES TALENTS

### ■ LES ENJEUX

- Recrutement et fidélisation de vos nouveaux talents
- Développement personnalisé des compétences psychosociales
- Identification des motivations profondes et des talents
- Accompagnement des transitions professionnelles

### ■ NOTRE APPROCHE

- Le recrutement fondé sur la rencontre
- Parcours de développement personnalisés intégrant les neurosciences
- Bilans de compétences approfondis utilisant l'approche narrative
- Coaching de sens et trajectoire

# PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX & QVCT



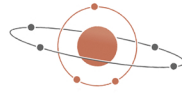
CULTIVEZ UNE SANTÉ AU TRAVAIL DURABLE EN OPTIMISANT LES CONDITIONS DU TRAVAIL RÉEL

## ■ LES ENJEUX

- Prévention des risques psychosociaux
- Amélioration de la qualité de vie au travail
- Gestion du stress et développement de la résilience
- Conciliation vie professionnelle/vie personnelle

## ■ NOTRE APPROCHE

- Évaluation des risques psychosociaux, alliant méthodes quantitatives et qualitatives
- Démarches QVCT intégrées au cœur du travail réel et des dynamiques de coopération
- Dispositifs d'écoute et de soutien psychologique



# COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES

RENFORCEZ L'AGILITÉ, LA RÉSILIENCE ET L'HARMONIE  
RELATIONNELLE AU CŒUR DE VOTRE ORGANISATION

## ■ LES ENJEUX

- Renforcement des compétences cognitives, émotionnelles et relationnelles
- Développement de la résilience et de l'adaptabilité
- Développement de l'intelligence émotionnelle

## ■ NOTRE APPROCHE

- Formations aux soft skills basées sur les dernières avancées en neurosciences
- Programmes de résilience utilisant des techniques de théâtre appliqué
- Ateliers de développement de l'intelligence émotionnelle inspirés de l'éthique du care
- Sessions de prospective et de créativité pour imaginer le travail de demain

# DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION



FAITES DE LA DIVERSITÉ UN CATALYSEUR D'INNOVATION ET DE PERFORMANCE COLLECTIVE

## ■ LES ENJEUX

- Élaboration et mise en œuvre de stratégies pour la diversité, l'équité et l'inclusion
- Engagement pour l'égalité femme/homme et les équilibres de vie
- Développement du leadership inclusif
- Création d'un environnement de travail équitable et accueillant

## ■ NOTRE APPROCHE

- Programmes d'empowerment des femmes
- Formation à l'inclusion basée sur les neurosciences cognitives
- Ateliers théâtralisés de sensibilisation pour déconstruire les stéréotypes
- Co-construction de chartes et dispositifs de soutien (parentalité, aidants, etc.)



# RÉALISEZ VOTRE AUDIT FLASH « SENS & ENGAGEMENT »

EN QUELQUES CLICS, VOTRE PROFIL PERSONNALISÉ SUR :

- LA VISION ET LES VALEURS PARTAGÉES
- L'ENGAGEMENT ET LA MOTIVATION DES ÉQUIPES
- LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
- LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



- 100% en ligne
- Adapté à votre structure (TPE, PME/ETI, Collectivités, santé)
- Rapide et simple d'utilisation
- Gratuit, confidentiel et sans engagement

# NOS FORMATIONS

- FORMATIONS EN LEADERSHIP & MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES
- FORMATIONS EN PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX
- FORMATIONS EN DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET COMMUNICATIONS

En associant nos expertises en pédagogie et en psychologie du travail, nous concevons des programmes de formations impactantes pour le développement des compétences de tous les acteurs de l'entreprise.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

**ACTIONS DE FORMATION**

# CE QUE NOS CLIENTS DISENT DE NOUS



Scannez ce QR code et découvrez  
nos interviews dans leur intégralité.

## ■ AUDREY L. DRH

« Dès notre première rencontre, leur réceptivité et leur compréhension immédiate de nos besoins étaient évidentes. Elles ont rapidement proposé des idées pour nous aider, en proposant sans imposer. Plus tard, elles nous ont soumis un cahier des charges bien structuré qui a renforcé notre décision de collaborer avec elles. »

## ■ VIRGINIE R.

Directrice d'établissement

« Très concrètement, le diagnostic posé par Opus Fabrica, livré à l'équipe de manière directe, sans langue de bois, avec sincérité et honnêteté, a permis d'instaurer un climat de sérénité au sein de l'équipe de direction. Cette sérénité s'est ensuite diffusée au reste de l'équipe, ce qui nous a permis de sortir d'une situation de crise majeure. »

## ■ VIRGINIE M.

Directrice Générale Déléguée - RSO

« Ce qui distingue particulièrement votre intervention, c'est votre capacité à mobiliser les personnes dès le diagnostic. Ainsi, au moment de votre départ, environ 90% du plan d'action est déjà mis en œuvre. Vous avez apporté des perspectives précieuses sur les possibilités d'évolution de l'organisation et sur son fonctionnement quotidien. »

## ■ EZILDA E.

DRH

« Ce séminaire a suscité en moi le désir d'expérimenter de nouvelles approches avec les managers. Il m'a ouvert les yeux sur les possibilités offertes par le fait de "lâcher prise". [...] L'intervention d'Opus a été libératrice pour moi et a marqué un véritable tournant. »

## ■ AURÉLIE C.

Consultante HSE

« Opus Fabrica a su écouter nos demandes, nous guider et enrichir nos connaissances [...]. Grâce aux analyses et conseils d'Opus Fabrica, nous avons pu impliquer tous les acteurs et développer notre approche collaborative dans le traitement de nos risques psychosociaux. L'approche menée fût très appréciée de tous nos collaborateurs ».

## ■ MARYVONNE D.

DGS

« Opus Fabrica a analysé les dynamiques d'un service municipal, en se concentrant sur les interactions humaines et les moyens environnementaux, pour comprendre et améliorer son fonctionnement global. [...] Tous les éléments susceptibles d'influencer le travail des employés ont été pris en compte et analysés.»

# NOTRE ÉQUIPE

DES ARTISANS DE L'ÉCOUTE ET DU SUR-MESURE

**+20**

COLLABORATEURS PERMANENTS  
ET DES CONSULTANTS PARTENAIRES



**NATHALIE BARDOUIL**

Docteure en psychologie et présidente d'OPUS Fabrica. Consultante en leadership éthique, management et prévention des risques psychosociaux.



**MAGALI FARENC**

Psychologue du travail, consultante RH et QVCT. Directrice développement et innovation pour OPUS Fabrica.



### MARIE MERCADANTE-SELLIN

Psychologue du travail, consultante en prévention des RPS. Coach certifiée, praticienne neurocognitive, certifiée DISC.



### ANGÉLIQUE VAYLET

Psychologue du travail, consultante en prévention des RPS. Spécialisée en développement personnel et en ingénierie pédagogique.



### ELISA BECKER

Psychologue diplômée de l'Université de Francfort, consultante en prévention des RPS. Coach en leadership.



### CORINNE RIVÈRE

Psychologue du travail, consultante en prévention des RPS. Spécialisée en développement managérial et coopération. Médiatrice certifiée.



### ISABELLE BOUVIER

Psychologue du travail, consultante en prévention des RPS. Spécialisée en ingénierie pédagogique et dynamiques interculturelles.



### FABIENNE ROSA

Psychologue du travail, consultante en prévention des RPS et consultante RH. Coach professionnelle.



**LAURE SOURCIS**

Consultante RH, coach, formatrice en codéveloppement. Titulaire d'un DEA en psychologie.



**JULIE CHARLES**

Consultante en Développement des Ressources Humaines, recrutement et accompagnement des transformations.



**CAROLINE GÉANT**

Ingénieure de prévention des risques professionnels, Coach, consultante RH et formatrice depuis plus de 10 ans.



**THIERRY LAFFORGUE**

Consultant et formateur en management, communication et soft skills, comédien.

## NOTRE ÉQUIPE SUPPORT



**NATHALIE FRANTZIS**



**THOMAS VIGNEAU**



**MARTINE SEINTURIER**

## LA PROTECTION DES PERSONNES EST AU COEUR DE NOTRE MISSION

**OPUS Fabrica** c'est aussi 20 ans d'expertise en sûreté du transport aérien.



Notre formidable équipe « Sûreté du Transport Aérien »



# NOS PARTENAIRES

LA COOPÉRATION AVEC NOTRE ÉCOSYSTÈME FAIT NOTRE RICHESSE.



Des parenthèses conçues pour renforcer la communication, favoriser la créativité et le travail d'équipe, renforcer les compétences et promouvoir une culture d'échange au sein de votre entreprise.



Un accompagnement pour repenser les fondamentaux RH et développer le sens au travail, à travers la (re)construction d'équipes engagées, au service d'une culture d'entreprise authentique.



Un programme de conduite stratégique de politique parentale dédié aux entreprises dans le but de compléter et de valoriser leur démarche de responsabilité sociétale.



L'expérience client à impact positif. Repenser la stratégie de l'entreprise en mettant sa Raison d'Être au cœur d'une Expérience client efficace et responsable.

# NOTRE HISTOIRE

## +28 ANS D'EXISTENCE ET D'EXPÉRIENCE

- 1996** Création de L.A. Conseils – Logiques d'Acteurs, par Joël GAUTHIER, psychosociologue.
- 2011** Nathalie BARDOUIL rejoint le cabinet. Création de l'activité Santé & Performance.
- 2018** Rachat de l'entreprise par Nathalie BARDOUIL.
- 2019** Transformation du cabinet : transparence, autonomie, égalité professionnelle, coopération.
- 2020** Repositionnement de notre identité collective.
- 2021** Lancement de notre marque **OPUS Fabrica**.
- 2022** Post-Covid : une restructuration de l'entreprise s'impose... phase de résilience.
- 2024** Évolution de notre offre de services : l'approche Sens & Engagement devient notre pilier.



**OPUS FABRICA**

20 CHEMIN DE LA CÉPIÈRE, BÂTIMENT A

31100 TOULOUSE

TEL : 05.67.22.44.46

[CONTACT@OPUS-FABRICA.FR](mailto:CONTACT@OPUS-FABRICA.FR)

[WWW.OPUS-FABRICA.FR](http://WWW.OPUS-FABRICA.FR)

