

PRATIQUES INNOVANTES EN MANAGEMENT

PRESTATION FORMATION



Durée

2x1 jour
Soit 14 heures
Intersession d'1 semaine

Format

Présentiel



Prérequis

Expérience en management



Public

Managers



Intervenant·e·s

Psychologues du travail

Un référent handicap présent en interne disponible sur sollicitation.

➤ PRESENTATION

Cette formation vise à développer un management innovant et adapté aux environnements complexes. Elle propose aux cadres multi-filières des outils et approches pour renforcer leur leadership, intégrer la diversité des équipes et engager durablement leurs collaborateurs.

➤ OBJECTIFS DE FORMATION

En situation de travail, vous serez capable de ...

- Adopter une posture managériale éthique et bienveillante, en évoluant vers le rôle de manager-coach, et stimuler le sens et l'engagement de vos équipes
- Intégrer le management situationnel et intergénérationnel pour valoriser les compétences et la diversité des profils de votre équipe.
- Maîtriser l'impact du monde VUCA en anticipant l'incertitude et en gérant efficacement les crises.
- Assumer vos responsabilités managériales tout en fixant des limites claires pour prévenir l'épuisement et assurer un leadership durable.

➤ CONTENU

Jour 1 : Focus sur soi & sur le collectif

- Réflexion sur le rôle du manager : du prescrit au vécu, en passant par la redéfinition de votre leadership.
- Leadership éthique & bienveillant et la posture de manager-coach
- Management situationnel
- Management intergénérationnel : Intégrer la diversité des générations et leurs attentes
- Valorisation des compétences : Gérer les différences en termes de compétences, besoins, stades de carrière et valeurs
- Développement du collectif : Comprendre et appliquer les phases de Tuckman

Jour 2 : Focus sur le contexte & sur le pouvoir d'agir

- Monde VUCA : Comprendre et gérer l'impact de l'incertitude et de la complexité sur le travail
- Gestion de crise : Anticiper, gérer et accompagner la phase post-crise (impacts, récupération, etc.)
- Susciter le sens et l'engagement tout en prenant conscience de sa responsabilité et de ses limites en tant que manager
- Élaborer un plan d'action personnel pour développer sa posture managériale, renforcer ses atouts et identifier les axes de progression



MODALITES PEDAGOGIQUES

⇒ Méthodes pédagogiques

Alternance de méthodes pédagogiques (active, démonstrative, interrogative et expositive)

⇒ Moyens mobilisés

Equipe pédagogique composée de psychologue du travail et de consultant-es expert-es dans différents domaines d'activité

⇒ Techniques pédagogiques

- Apports théoriques
- Temps de réflexion, analyses, discussions, échanges du groupe
- Questionnaires d'auto évaluation
- Mises en situation
- Etudes de cas

MODALITES D'EVALUATION

Formation non certifiante et ne prévoyant pas l'évaluation des apprentissages dispensés

Évaluation formative

Un recueil de la satisfaction sera réalisé en fin de formation afin de repérer les appréciations de chaque participant

Tarif :

à partir de 1400€ HT / jour

Délais d'accès :

Dès conventionnement
Dépend des dispositifs et conditions de prise en charge

Contact :

Thomas VIGNEAU
t.vigneau@opus-fabrica.fr

